

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 24.03.2025, klo 13:00 - 15:02

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 21 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 22 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 23 Säteilyturvallisuusraportti vuodelta 2024**
- § 24 Abena, käsihuhde**
- § 25 Työntekijöiden ensiapuvalmiuskoulutus työturvallisuuden näkökulmasta**
- § 26 Työsuojelutoimikunnan kokousaikataulu syksy 2025**
- § 27 Tiedoksi asiat**
- § 28 Tiedotettavat asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Arto Ranta, puheenjohtaja
Olli Blomster
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Iikka Jäntti
Ari Kaikkonen
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Taru Kotiniitty
Maija Lehtomäki
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Tytti Oksanen
Petri Siuro
Matti Syrjä
Jussi Virtanen
Aija Tuimala

Muut saapuvilla olleet

Terhi Lehtonen, JOHDON ASSISTENTTI, sihteeri
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija
Teija Mertimo
Mari Laukkanen
Mika Kapanen, esittelijä
Mari Kalliomäki, esittelijä
Minna Miettinen, esittelijä
Irene Hynninen, esittelijä

Poissa

Eerik Kuusisto
Petri Laurikka
Jonne Sassi

Allekirjoitukset

Arto Ranta
Puheenjohtaja

Terhi Lehtonen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

26.03.2025

26.03.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Sini Nurmi

Ritva Nurmilo

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi 26.3.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 21

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 22

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Sini Nurmi ja Ritva Nurmilo. Varalla Anu Nyman ja Tytti Oksanen.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Sini Nurmi ja Ritva Nurmilo ja varalle Anu Nyman ja Tytti Oksanen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 23

Säteilyturvallisuusraportti vuodelta 2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Kapanen, YLIFYYSIKKO, mika.kapanen@pirha.fi

Liitteet

1 SAIPAn säteilyturvallisuuden vuosiraportti 2024

Pirkanmaan hyvinvointialueen säteilyn käytön johtamisjärjestelmä on jaettu kahteen erillisesti ylläpidettävään dokumenttiin: sairaalapalveluiden palvelulinjan johtamisjärjestelmään ja avopalveluiden palvelulinjan johtamisjärjestelmään. Molempia päivitetään säännöllisesti ja ne lähetetään kerran vuodessa Säteilyturvakeskukseen (STUK) hyväksyttäväksi. Dokumentit ovat nähtävissä intran säteilyturvallisuussivuilla [Säteilyturvallisuus - intra.pirha.fi](https://intra.pirha.fi)

Säteilyn käyttö sairaalapalveluissa

Sairaalapalveluiden palvelulinjan säteilyn käyttö jakautui yhdentoista käyttöpaikkakohtaisen turvallisuusluvan alle: Keskussairaala Kuvantaminen, Valkeakoski Kuvantaminen, Sastamala Kuvantaminen, Hatanpää Kuvantaminen, leikkaussalien läpivalaisutoiminta, Verisuonikeskus, isotooppilääketiede, sädehoitoyksikkö, Suu- ja leukasairauksien poliklinikka (PSU), säteilylaitteiden huolto ja Aluekuvantaminen. Kullakin turvallisuusluvalla on oma käyttöpaikkakohtainen nimetty säteilyturvallisuusvastaava ja säteilyturvallisuusorganisaatio, joka on esitetty johtamisjärjestelmässä.

Viranomais- ja muu valvonta

Säteilyn käytön turvallisuutta valvova viranomainen on Säteilyturvakeskus (STUK) ja radiolääkeaineiden käyttöä valvoo Lääkealan turvallisuus- ja kehittämiskeskus (Fimea). Lisäksi lääketieteelliseen säteilyn käyttöön liittyvät kunkin turvallisuusluvan osalta tietyin määrävin tehtävät säteilyn käytön kliiniset ulkoiset ja sisäiset auditoinnit, vuoden välein tehtävät systemaattiset itsearvioinnit sekä tarvittavat säteilyn mittaustarkastukset ja kalibroinnit. Vuonna 2024 suoritetuissa viranomaistarkastuksissa ei havaittu merkittäviä puutteita. Suoritetuissa auditoinneissa nousi esille kehitysehdotuksia ja ne käsitellään yksiköissä.

Säteilytyöntekijät

Säteilytyöntekijät luokitellaan kahteen luokkaan (A- ja B-luokka). A-luokan työntekijöillä työstä aiheutuva säteilyaltistus voi olla yli 6 mSv vuodessa, mutta suurin sallittu altistus on 20 mSv vuodessa. B-luokan säteilytyöntekijöillä työstä aiheutuva säteilyaltistus voi olla yli 1 mSv vuodessa, mutta ei saa ylittää 6 mSv vuodessa. Vuonna 2024 A-luokan säteilytyöntekijöitä oli kuvantamisessa 0, leikkaussalien läpivalaisutoiminnassa 0, sädehoidossa 80, isotooppilääketieteessä 21, Verisuonikeskuksessa 8 ja säteilylaitteiden huollossa 4. B-luokan säteilytyöntekijöitä oli kuvantamisessa 229, leikkaussalien läpivalaisutoiminnassa 506, sädehoidossa 83, isotooppilääketieteessä 16, Verisuonikeskuksessa 54 ja säteilylaitteiden huollossa 0. Yhteensä A-luokan säteilytyöntekijöitä oli 113 ja B-luokan säteilytyöntekijöitä 888. Kaikki em. luvut ovat vain suuntaa antavia, koska ne on koottu yhdessä aikapisteessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Annosseurannassa olevien säteilytyöntekijöiden henkilökohtaiset säteilyannokset on kuvattu liitteen sivuilla 2–8 eri ammattiryhmille. Merkittäviä työntekijöiden altistuksia ei ollut vuonna 2024 ja henkilökunnan altistukset olivat muutoinkin hyvin maltillisella tasolla osoittaen turvallisuuskulttuurin olevan hyvä.

Säteilyturvallisuuspoikkeamat

Säteilyturvallisuuspoikkeamat eri säteilyn käytön aloilla on kuvattu liitteen sivuilla 8–9. Säteilyturvallisuuspoikkeamat kirjataan Hai-pro-järjestelmään ja niistä pidetään myös erillistä yksityiskohtaisempaa kirjanpitoa yksiköissä. Tapahtumat käsitellään turvallisuuskulttuurin parantamiseksi. Merkittäviä turvallisuuspoikkeamia ei ollut vuonna 2024.

Muuta säteilyturvallisuuteen liittyvää

Säteilyturvallisuuteen liittyviä huomioita on esitetty liitteen sivuilla 10–11. Erityisesti esille nostettava asia on riittävän säteilynsuojelun täydennyskoulutuksen toteutumisen varmistaminen, erityisesti säteilyä käyttäviin tutkimuksiin lähettävillä lääkäreillä. Tiedotusta asiasta on pyritty parantamaan lähettävälle lääkäreille tehdyn kyselyn ja palauteraportin, asiasta tehtävän intrauutisen sekä intran säteilyturvallisuussivujen kautta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun selvityksen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun selvityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 24

Abena, käsihuhde

Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Kalliomäki, TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ, mari.kalliomaki@pirha.fi

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Abena Pirte

2 Abena_käsihuhde Pirha

Työturvallisuuslain 738/2002 on pykälä 38, Kemialliset tekijät ja työssä käytettävät vaaralliset aineet. Käsihuhde on kemiallinen aine, joka kirjataan työyksikön kemikaaliriskiarviointiin ja kemikaaliluettelossa luetelluille kemikaaleille tulee laatia erillinen riskiarviointi, mikä liitetään työturvallisuusriskiarviointiin. Työturvallisuuslain pykälä edellyttää työnantajalta seuraavaa: Työntekijän altistuminen turvallisuudelle tai terveydelle haittaa tai vaaraa aiheuttaville kemiallisille tekijöille on rajoitettava niin vähäiseksi, ettei näistä tekijöistä aiheudu haittaa tai vaaraa työntekijän turvallisuudelle tai terveydelle taikka lisääntymisterveydelle. Käsihuhde on Pirkanmaan hyvinvointialueella käytetyin kemikaali ja se on käytössä useissa työyksiköissä. Työyksiköissä tehtävä työ määrittää käsihuhuhteen käytönmäärän sekä sen käytetäänkö käsihuhdetta suojakäsineiden kanssa vai ilman.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on havaittu työntekijöille aiheutuvan oireita Abena käsihuhuhteen käytöstä vuonna 2024 alkaen lisääntyvässä määrin. Tällaisessa tilanteessa työntekijän tulee tehdä asiasta henkilökohtainen vaaratapahtumailmoitus ja tilanteen vaatiessa olla yhteydessä työterveyshuoltoon. Työterveyshuollon tehtävä on hoitaa työntekijän oireita, lähettää työntekijä mahdollisesti lisätutkimuksiin ja mikäli oireilu herättää epäilyn ammattitaudista tehdä ammattitauti-ilmoitus. Ammattitautiepäilyilmoitus edellyttää myös työnantajan ilmoitusta ja tästä syystä työntekijän tulee kertoa tilanteesta esihenkilölleen. Työsuojelupäällikkö laatii vakuutusyhtiölle lain vaatiman työnantajailmoituksen yhdessä esihenkilön kanssa. Vakuutusyhtiö päättää, onko kyseessä ammattitauti.

Työsuojelutoimikunta saa tiedon tehdyistä vaaratapahtumailmoituksista, työntekijöiden oireilusta sekä työsuojelun että työterveyshuollon tietojen perusteella. Toimikunnalle esitellään Pirkanmaan hyvinvointialueella käytössä oleva toimintamalli, mikäli työyksikössä ei ole turvallista käyttää kilpailutettua tuotetta ja yksikössä on tarve käyttää jotain toista tuotetta.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee Pirkanmaan hyvinvointialueella tiedossa olevista terveydellistä haittaa aiheuttaneiden tapausten määristä ja oireista työnantajan ja työterveyshuollon näkemyksen. Sekä toimintamallin, jolla voidaan korvata kilpailutettu tuote toisella, mikäli se aiheuttaa useammalle työntekijälle terveydellistä haittaa työyksikössä.

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Työsuojelutoimikunta kuuli Pirkanmaan hyvinvointialueella tiedossa olevista terveydellistä haittaa aiheuttaneiden tapausten määristä ja oireista työnantajan ja työterveyshuollon näkemyksen. Sekä kuuli toimintamallin, jolla voidaan korvata kilpailutettu tuote toisella, mikäli se aiheuttaa useammalle työntekijälle terveydellistä haittaa työyksikössä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 25

Työntekijöiden ensiapuvalmiuskoulutus työturvallisuuden näkökulmasta

Valmistelijat / lisätiedot:

Minna Miettinen, TYÖSUOJELUPÄÄLLIKKÖ, minna.miettinen2@pirha.fi
Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

- 1 Ensiapuvalmiuskoulutus Pirte
- 2 Ensiapuvalmius_työpaikalla Pirha
- 3 Elvytys- ja ensiapuosaaminen Pirkanmaan hyvinvointialueella

Työturvallisuuslain 738/ 2002 46 §

Työnantajan on huolehdittava työntekijöiden ja muiden työpaikalla olevien henkilöiden ensiavun järjestämisestä työntekijöiden lukumäärän, työn luonteen ja työolosuhteiden edellyttämällä tavalla. Työn ja työolosuhteiden mukaisesti työntekijöille on annettava ohjeet toimenpiteistä, joihin tapaturman tai sairastumisen sattuessa on ensiavun saamiseksi ryhdyttävä. Työpaikalla tai sen välittömässä läheisyydessä, huomioon ottaen työpaikan laajuus ja sijainti, työntekijöiden lukumäärä sekä työn luonne ja muut työolosuhteet, on sopivissa ja selvästi merkityissä kohdissa oltava saatavilla riittävä määrä asianmukaisia ensiapuvälineitä. Työpaikalla tulee olla ensiavun antamiseen soveltuva tila, milloin työntekijöiden lukumäärä, työn luonne tai muut työolosuhteet niin vaativat.

47 § ([3.5.2013/329](#)) Ensiapu- ja pelastushenkilöiden nimeäminen

Työnantajan on, jos työntekijöiden lukumäärä, työn luonne ja työolosuhteet sitä edellyttävät, nimettävä ensiapu-, palontorjunta- ja pelastustoimenpiteiden täytäntöönpanemiseksi yksi tai useampi työntekijä, jollei työnantaja ole pelastuslaissa ([379/2011](#)) tarkoitetussa suunnitelmassa osoittanut suojeluhenkilöstöä vastaaviin tehtäviin. Näiden työntekijöiden lukumäärän ja koulutuksen sekä heidän käytettävissään olevien varusteiden on oltava asianmukaiset ottaen huomioon työn luonne ja siihen liittyvät erityiset vaarat sekä työpaikan koko. Henkilöitä nimettäessä tulee ottaa huomioon 17 §:n säännökset.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on hyvin erilaisia työyksiköitä ja tämä edellyttää erilaista ensiapuvalmiutta työyksiköissä. Lainsäädännön mukaisesti hyvinvointialueen eri työpaikoilla vaaditaan erilaista ensiapuvalmiutta ja ensiapuvarustusta sekä toimintaohjeita tapaturma tai onnettomuustilanteessa. Työnantajan tehtävä on huolehtia riittävästä määrästä kyseiselle työpaikalle määritetyn ensiaputaidon omaavista työntekijöistä sekä koulutuksella taitojen ylläpitämisestä. Työterveyshuollon tehtävä on määrittää työpaikkaselvityksessä mikä on kulloinkin kyseisen työpaikan ensiapuvalmiustarve sekä tarvittaessa yhdessä työntekijän kanssa suunnitella miten ensiapuvalmius toteutetaan. Huomioitavaa on, että ensiapu valmius tarkoittaa myös psyykkisten reaktioiden ja seurausten käsittelemistä.

Työsuojelutoimikunta saa tiedon ensiapuvalmiuden lainsäädännöllisistä asioista, työterveyshuollon toimintatavasta määrittäen ensiapuvalmius tarve ja Pirkanmaan hyvinvointialueen työntekijöille kohdennetusta koulutuksesta ensiapuvalmiuden turvaamiseksi erilaisilla työpaikoilla.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta kuulee Pirkanmaan hyvinvointialueen toimintamallista määrittää työpaikkojen ensiapuvalmius lain säädännön mukaisesti. Sekä saa tiedon, miten työnantaja järjestää koulutusta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta kuuli Pirkanmaan hyvinvointialueen toimintamallista määrittää työpaikkojen ensiapuvalmius lain säädännön mukaisesti. Sekä sai tiedon, miten työnantaja järjestää koulutusta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 26

Työsuojelutoimikunnan kokousaikataulu syksy 2025

Esitetään, että hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta kokoontuu neljä kertaa syksyn 2025 aikana.

Ehdotetut ajankohdat ovat:

- ma 11.8. klo 13.00-15.00
- ma 29.9. klo 13.00-15.00
- ma 3.11. klo 13.00-15.00
- ma 8.12. klo 13.00-15.00

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Päätetään hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan syksyn kokousaikataulusta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti syksyn kokousaikataulun seuraavasti

- ma 25.8.2025 klo 13-15
- ma 29.9.2025 klo 13-15
- ma 3.11.2025 klo 13-15
- ma 8.12.2025 klo 13-15

Optiona lisäkokous loppuvuoteen, jonka toteutuminen selviää syksyn edetessä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 27

Tiedoksi asiat

Liitteet

1 Työsuojelutoimikunnan v. 2025 vuosikello

Työsuojelutoimikunnalle on valmisteltu vuosikello, johon kirjataan vuosittain kokouksissa toistuvia aiheita. Esitellään valmistelun tilanne ja pyydetään toimikunnan jäseniltä kommentteja.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti merkitä tiedoksi valmistellun vuosikellon.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 28

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.

Päätös

Työsuojelutoimikunta päätti, että puheenjohtajisto ja esittelijä katsovat kokouksesta tiedotettavat asiat yhteistyössä viestinnän kanssa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§21, §22, §23, §24, §25, §26, §27, §28

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).